

PLATAFORMA DE APRENDIZAJE DE CIBERSEGURIDAD ONLINE

Aprende, entrena y evalúa habilidades reales en ciberseguridad.

Plataforma práctica y gamificada que transforma la formación en experiencia aplicada, mide el desempeño técnico y fortalece la cultura de ciberseguridad.

¿Qué resuelve esta solución?

- Desarrolla habilidades prácticas medibles en ciberseguridad mediante laboratorios, lecciones y retos con validación automática.
- Evalúa y motiva equipos con itinerarios, métricas claras (avance, tiempos, aciertos) y ranking para detectar talento y brechas.
- Estandariza y escala el entrenamiento con rutas temáticas, administración sencilla de usuarios y contenidos ampliables.

Funcionalidades clave

- Laboratorios, lecciones y retos prácticos con validación automática.
- Itinerarios por rutas temáticas y niveles, con progreso visible.
- Panel de desempeño (por persona/equipo): % de retos superados, tiempos y tendencias.
- Ranking individual y por equipos para motivación y detección de talento.
- Marca blanca multidioma y operación en la nube; administración de usuarios.
- Operación flexible: contenidos ampliables según objetivos.

TIPOS DE SOLUCIONES OFRECIDAS

E-Learning Gamificado (Formación Continua Online)

Descripción: Formación continua académica y organizacional basada en laboratorios, lecciones y retos prácticos organizados en itinerarios (rutas temáticas) para distintos perfiles.

Cómo funciona:

- **Contenidos incluidos:** la licencia provee laboratorios, lecciones y retos que se utilizan para construir y ejecutar los itinerarios definidos; quedan disponibles durante la vigencia y pueden ampliarse si se requiere mayor profundidad o más itinerarios.
- **Gestión:** perfiles de administrador (crear itinerarios, matricular usuarios, programar contenidos y ver resultados) y de colaborador (realizar actividades).
- **Progresión y validación automática:** desbloqueo por prerequisites y puntos; % de avance e insignias; corrección instantánea de retos con registro de intentos y tiempos.
- **Medición y motivación:** KPIs de participación, % de retos superados, tiempo medio de resolución y progreso por itinerario; además, ranking individual y por equipos para motivar y detectar talento.

Objetivo: Estandarizar y escalar el entrenamiento práctico con seguimiento objetivo del avance.

Atracción y Evaluación de Talento

Descripción: Identifica y evalúa perfiles técnicos con alto potencial mediante retos y ciberejercicios diseñados para selección, evaluación interna y desarrollo.

Cómo funciona:

- Desafíos por temática y nivel (web, cripto, forense, redes, reversing, OSINT) para medir habilidades específicas.
- Evaluación inicial y reportes por candidato/equipo con recomendaciones.
- Panel de seguimiento para RR. HH. y líderes técnicos.
- **KPIs:** participación, % de retos superados, tiempo medio de resolución y progreso por itinerario; además, ranking individual y por equipos.

Objetivo: Acelerar decisiones de talento con evidencia práctica y reducir sesgos en la evaluación técnica.

Competiciones Capture The Flag (CTF)

Descripción: Retos competitivos en entornos controlados que desarrollan habilidades técnicas reales y fortalecen la cultura de seguridad.

Cómo funciona:

- Evaluación inicial del nivel técnico y ciberejercicios periódicos basados en amenazas actuales.
- **Modalidades:**
 - **Jeopardy:** tablero de retos por categorías (web, forense, cripto, OSINT, redes, reversing, etc.). Diseñado para perfiles técnicos y no técnicos, y configurable por nivel (iniciante, intermedio, avanzado).
 - **Red Team vs Blue Team:** simulaciones prácticas entre equipos de ataque y defensa que recrean incidentes reales: el equipo atacante intenta comprometer servicios y el equipo defensor debe detectarlos, contenerlos y recuperar la operación.
 - **KPIs:** participación por equipo, % de retos/puntos superados, tiempo de respuesta y progreso por edición; además, ranking.

Objetivo: Consolidar talento preparado y resiliente capaz de responder con agilidad ante incidentes.

Valor estratégico transversal

La plataforma convierte el aprendizaje en desempeño observable y sostenido:

- Preparación operativa: de la teoría a la práctica bajo presión, con % de retos superados y tiempos de respuesta.
- Talento basado en datos: identifica fortalezas y brechas por persona y equipo; acelera onboarding y favorece retención.
- Cultura y motivación: retos y competencias periódicas mantienen a los equipos actualizados y comprometidos.
- KPIs claros: participación por equipo, progreso por itinerario y tendencia de mejora para demostrar impacto.
- Escalabilidad: catálogo reutilizable y personalizable que estandariza el entrenamiento.

Impulsada por la Plataforma de Aprendizaje de Ciberseguridad Online Hackrocks®:
formación práctica gamificada con **laboratorios, lecciones y retos; modalidades CTF Jeopardy y Red Team vs Blue Team; validación automática y métricas en tiempo real de progreso, tiempos y ranking; administración de usuarios e itinerarios con sistema de avance y niveles.**